



富贵事业教战手册

NV Business Development Handbook

第六章： 组织发展教战手册



注：公司有权在未经通知的情况下随时作出更改、增加及删减此手册的部分内容。

什么是组织？

组织不是一间公司，而是一群志同道合的朋友，他们共同的为本身的前途，为自己组织的理想，为广大群众的需求，努力创造佳绩。

通过一个有系统的组织，团结一致的精神，互惠互助的力量去完成大家目标的温床。



个人销售：服务一些人，赚钱就赚一阵子。
组织发展：服务一群人，赚钱就赚一辈子。

建立组织的好处：

个人作业

- 时间有限
- 体力有限
- 没有气势
- 成长缓慢
- 范围有限
- 人脉有限
- 个人思维
- 单独作业
- 一人计短
- 危险性高

VS

组织作业

- 时间无限
- 体力无限
- 气势如虹
- 成长倍增
- 范围广阔
- 人脉无限
- 集思广益
- 群体作业
- 两人计长
- 比较安全

搞组织的心理准备？

- 1. 应付复杂的人际关系 - 搞组织必须要有正确的思想观念，将来文化传承才正确。
- 2. 属下对自己的要求很低，但对上司的要求就很高。
- 3. 要承受青出于蓝而胜于蓝的心理压力。
- 4. 要作“投资”为出发点的心态。像做生意的方式一样。
- 5. 准备接受属下“强者”的自我态度。

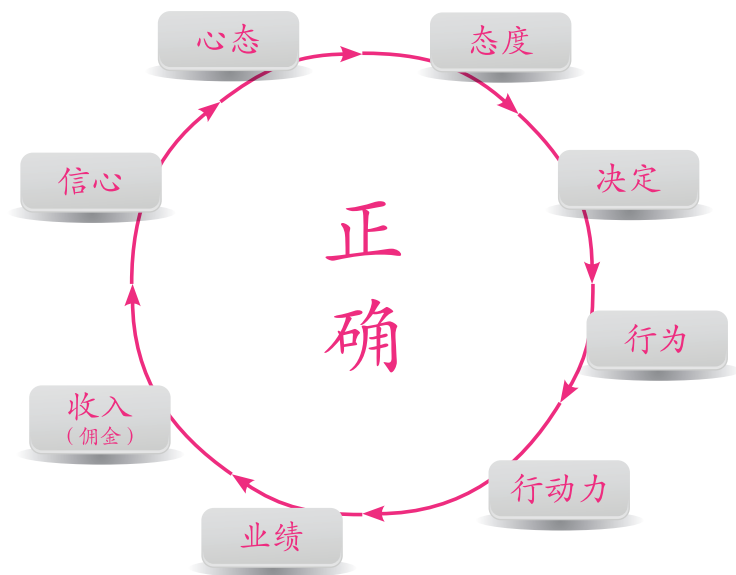


从何着手？

有一句名言是这么说：

“自觉是治疗的开始”。

建立组织的首要条件自我心态调整。



最愚蠢的人，是希望透过
同样的思维、同样的行动
而期望能够得到
不一样的结果！

各位领导，
您了解自己本身的
弱点在哪儿吗？

改变

天不转，地转

路不转，人转

地不转，路转

人不转，头脑跟着转!!

企业老板的思维模式

自己的事，自己做！
自己的路，自己走！

积极的
心态造就成功
永不放弃的习惯

唯有自我

察觉·蜕变

进而找出自己的密码，
才能够吸引适当的人
才加入您的组织。



何谓对的人才？

- 自动自发、会大量行动。
- 坚守对的原则。
- 有良好的道德观念。

管理和领导的区别

管理 | 透过他人把事情
做好以达到目标

影响他人，使
他们“自愿”的
为您达到效果

领导



管理注重

- 事情
- 效率
- 做法
- 速度
- 管制权利
- 把事情做对

VS

领导注重

- 人员
- 效果
- 原则
- 方向
- 赋予权力
- 做对的事情

建立卓越团队动力

- 目标 Purpose
- 授权 Empowerment
- 关系 Relation
- 弹性 Flexible
- 产力 Optimum Productivity
- 肯定 Recognition
- 士气 Morale

在你的生命中的**小人**，其实是你的**贵人**。
 老天爷要他们扮演**小人**，扮演**黑手**来刺激你的**成长**。
 当有人扯你的**后腿**，你要心存**感激**。
 因为没有他的**协助**，你将练不出很好的**腿劲**。

团队必败的原因

- 团队不愿意倾听个别成员的想法。
- 队员没有参与与决定的机会。
- 团队领导人责骂队员。
- 没有提供团队任何的培训。
- 队员不愿意和团队分享资源。
- 只要出现问题，就认定失败。



组织发展的8大中心思想



如何让组织永续经营？

- 1. 赏罚分明的制度
- 2. 及时地帮助代理调整步伐；
- 3. 随时展现出对富贵事业无比的热忱以及超凡的使命感！
- 4. 不断增员，强大组织；
- 5. 适度的调整并提升组织的发展目标。



